平成28年度 ラダーレベル別研修

赤字:倫理研修

	基礎:レベルⅠ	基礎:レベルⅡ	基礎:レベルⅢ	中堅:レベルⅠ	中堅:レベルⅡ	看護実践: レベルⅠ	看護実践: レベルⅡ	看護実践: レベルⅢ	管理:レベルⅠ	管理:レベルⅡ	管理:レベルⅢ	管理:レベルⅣ	新採用者・チューター・実地 指導者・教育担当者
4月	新採用者オリエンテーション 研修												・新採用者・チューター合同 研修会(顔合わせ)
5月	・移送体験研修		・事例学習前 研修「事例学 習の進め方」						・MaIN2による自己評価+各コースグループワーク(3回)				
6月	・BLS 実技テスト	・看護理論前 研修「看護理 論・看護過程 とは」	・研究における 倫理	・看護研究について									
	・医療安全研修 KYT	・医療安全研修 KYT	・医療安全研修 KYT	・医療安全研修(事例の分析)	・医療安全研修(コンフリクト)			・医療安全研修(メディエーション)					
7月	・中央手術室 (体験研修) ・心電図研修	・看護理論 グループワー ク①	・リーダーシッ プ実践編 (小集団活動)	・エンドオブライ フケア(死生観)		・フィジカルアセスメント(循環器アセスメント)			・就業規則	・労務管理	・勤務表の 作り方		・新採用者フォローアップ 研修会
	・急変時の対応			・症例から倫理 的視点を養う 「グループワー ク」					・人材育成			・チューターフォローアップ 研修会 (綜・香 同日別々に実施)	
8月	・救急センター (体験研修)	・看護理論 グループワー ク②	・事例学習の まとめ方・発表 の仕方		・症例から倫理 的視点を養う 「グループワー ク」	・看護管理Ⅰ	・看護管理Ⅱ	・看護管理Ⅲ	・論文の書き方(プレゼンテーション)				・実地指導者・教育担当者 フォローアップ研修会 (綜・香 同日別々に実施)
	・薬剤の研修												
9月	・死後のケア	・看護理論学 習成果発表会			・エンドオブライ フケア(緩和ケ ア)	・医療現場における倫理的問題を考える			・目標管理の 方法と実践 (目標面接の 仕方)	・BSCシート 作成	・看護の質ケ アの評価の仕 方		・実地指導者・教育担当者 合同研修会(中間評価)
	・メンバーシップ	・家族看護		・キャリアデザイン									
10月	・メンバーシップ 成果発表会		・エンドオブ ライフケア (終末期看護)	・アサーション									・チューターフォローアップ 研修会
11月	・体位ドレナージ	・リーダーシッ プとは(概論) 役割	・事例学習発 表会			・キャリアデザイン							
12月	・医療機器研修 (人工呼吸器)	・アサーション			・看護観発表会				・看護倫理研修「臨床倫理事例検討」				
									・キャリアデザイン				
1月	・その人らしさを 支える看護	・チューター シップ				・後輩に伝えたい看護発表会							
2月									・MaIN2による自己評価+各コースグループワーク (アドバイザー)			・新採用者・チューター合同 研修会(振り返り)	
												・実地指導者・教育担当者 合同研修会(最終評価)	
3月						・トピックス研修 医療介護連携			・トピックス 理事長講話			・平成29年度チューター・ 実地指導者・教育担当者研 修会(新人教育体制など)	