

令和2年度 ラダーレベル別研修

	レベルⅠ	レベルⅡ	レベルⅢ	レベルⅣ	レベルⅤ
4月	新採用者オリエンテーション 研修				
5月	移送体験研修	・事例学習前研修 「事例学習の進め方・ まとめ方・発表の仕方」 看護理論終了者			
	意思決定を支える力 (オンデマンド研修)				
6月	BLS 実技テスト	・看護理論前研修 「看護理論・看護過程とは」	・フィジカルアセスメント	・フィジカルアセスメント	臨床推論
	急変時の対応	意思決定を支える力 (オンデマンド研修)	褥瘡ケア(応用)【選択性】		
7月	体位ドレナージ	褥瘡ケア(基礎)【選択性】	意思決定を支える力 (オンデマンド研修)	・人材育成(組織とは)	
	心電図研修				
8月	医療機器研修(人工呼吸器)	看護理論 (中間)	がん患者の看護(応用)【選択性】	意思決定を支える力 (オンデマンド研修)	・人材育成(組織とは)
	薬剤の研修				
9月	死後のケア(概論)	リーダーシップとは(概論・役割)	リーダーシップ	災害看護	意思決定を支える力 (オンデマンド研修)
	死後のケア(演習)	がん患者の看護(基礎)【選択性】	キャリアデザイン		
10月	リフレッシュ研修	リーダーシップ 実践編 (小集団活動)	退院調整(オンデマンド研修)		
11月	救急外来体験研修	事例学習発表会		協働する力 (オンデマンド研修)	ヘルシーワークプレス (オンデマンド研修)
12月	手術室体験研修	認知症ケア看護(基礎)【選択性】	認知症ケア看護(応用)【選択性】	・ストレスマネジメント	キャリアデザイン
1月	後輩に伝えたい看護発表会 (聴講)	看護観発表会 (聴講)	看護観発表会	後輩に伝えたい看護発表会	
2月		チューターシップ			

全体研修	看護研究	役職者研修	MaIN2	BSC
------	------	-------	-------	-----