2024 年度　むつみ会　「看護職の生涯学習プログラム」 研修計画　年間スケジュール

◎学研：学研ナーシングサポート（e-ラーニング）…集合研修に参加するための事前課題（集合研修開催月の前月に記載）（※その他、課題別紙→全 24 テーマ）　◆Off-JT（集合・院内）　●OJT

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人（旧Ⅰ）	◎学研 集合研修 事前課題	専門性の開発能力 ＜生涯学習＞ ◎未来の「わたし」をイメージしよう（AA2462）		臨床実践能力 ＜協働する力＞ メンバーシップ・フォロワーシップ（ALA2453）									
	◆集合	専門性の開発能力 ＜生涯学習＞ ◆キャリアデザイン （新採用者オリエンテーション研修内で開催）				臨床実践能力 ＜協働する力＞ ◆メンバーシップ							
Ⅰ（旧Ⅱ）	◎学研 集合研修 事前課題	臨床実践能力 ＜ケアする力＞ ◎よりよい看護ケアのためのケーススタディ（BBH2403） ※採用３年目	臨床実践能力 ＜ニーズをとらえる力＞ ◎いま学び直す看護過程（AA2412） ※採用２年目	臨床実践能力 ＜協働する力＞ ◎どうつながる？入退院支援での病院･地域間連携（HG2401）			専門性の開発能力 ＜生涯学習＞ ◎未来の「わたし」をイメージしよう（AA2462） ※採用２年目	臨床実践能力 ＜ニーズをとらえる力＞ 指導者としてフィジカルアセスメントを後輩に伝授する（AB2401）		専門性の開発能力 ＜生涯学習＞ ◎未来の「わたし」をイメージしよう（AA2462） ※採用３年目	専門性の開発能力 ＜看護実践の質の改善＞ ◎明日からプリセプター！入門編（ALA2401）		
	◆集合		＜ケアする力＞ ◆「ケーススタディを通し自立してケアを実践する」 ※採用３年目 （時間内研修）	＜ニーズをとらえる力＞ ◆「看護理論を活用しケアの受け手の課題を統合する」 ※採用２年目 （時間内研修）	臨床実践能力 ＜協働する力＞ ◆多職種連携	リーダーシップとマネジメント能力 ＜業務の委譲／移譲と管理監督＞ ◆リーダーシップ ※採用２年目		専門性の開発能力 ＜生涯学習＞ ◆キャリアデザイン （時間内研修） ※採用２年目	臨床実践能力 ＜ニーズをとらえる力＞ ◆フィジカルアセスメント（院長講義：仮）		専門性の開発能力 ＜生涯学習＞ ◆キャリアデザイン （時間内研修） ※採用３年目	専門性の開発能力 ＜看護実践の質の改善＞ ◆チューターシップ ※次年度チューター予定者 （時間内研修）	
						8-11 月：救急外来研修（採用３年目対象）※エントリー5 月 →							
Ⅱ（旧Ⅲ）	◎学研 集合研修 事前課題		専門性の開発能力 ＜生涯学習＞ ◎働きがい向上のためのキャリアプランを立てよう（CK2403）		臨床実践能力 ＜協働する力＞ ◎どうつながる？入退院支援での病院・地域間連携（HG2401）				臨床実践能力 ＜意思決定を支える力＞ ◎患者・家族に寄り添う意思決定支援（AB2404）				
	◆集合			専門性の開発能力 ＜生涯学習＞ ◆キャリアデザイン				臨床実践能力 ＜協働する力＞ ◆看看連携における私の役割			臨床実践能力 ＜意思決定を支える力＞ ◆アドバンス・ケア・プランニング（ACP）について考えよう		
Ⅲ（旧Ⅳ）	◎学研 集合研修 事前課題			リーダーシップとマネジメント能力 ＜組織の一員としての役割発揮＞ ◎「いま」求められるリーダーシップ（AC2452）		専門性の開発能力 ＜生涯学習＞ ◎働きがい向上のためのキャリアプランを立てよう（CK2403）			臨床実践能力 ＜ケアする力＞ ◎心不全パンデミック時代の急性増悪への対応（AB2452）				
	◆集合				リーダーシップとマネジメント能力 ＜組織の一員としての役割発揮＞ ◆組織における自身の役割と人材育成		専門性の開発能力 ＜生涯学習＞ ◆キャリアデザイン			臨床実践能力 ＜ケアする力＞ ◆臨床診断			
Ⅳ（旧Ⅴ）	◎学研 集合研修 事前課題	専門性の開発能力 ＜生涯学習＞ ◎働きがい向上のためのキャリアプランを立てよう（CK2403）			リーダーシップとマネジメント能力 ＜組織の一員としての役割発揮＞ ◎スタッフがヒーローになれる人材育成（HEA2406）			リーダーシップとマネジメント能力 ＜安全な環境の整備＞ ◎みんなでめざす「ハラスメントのない職場」とは（CJ2406）					
	◆集合		専門性の開発能力 ＜生涯学習＞ ◆キャリアデザイン			リーダーシップとマネジメント能力 ＜組織の一員としての役割発揮＞ ◆人材育成 （ワークシート活用：GW）			リーダーシップとマネジメント能力 ＜安全な環境の整備＞ ◆心理的安全性の高い組織づくり（GW）				

2024 年 3 月
むつみ会教育委員会