

介護職員処遇改善の取り組み

公益財団法人湯浅報恩会 寿泉堂香久山病院介護医療院・通所リハビリテーションでは、“介護職員処遇改善加算”と“介護職員等特定処遇改善加算”を算定し、介護職員をはじめ、処遇改善・労働環境の改善のための取り組みを実施しております。

○寿泉堂香久山病院 処遇改善加算の取得状況

	介護サービス内容	算定加算項目
1	介護医療院	<ul style="list-style-type: none"> 介護職員処遇改善加算Ⅰ 介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
2	短期入所療養介護（医療院）	<ul style="list-style-type: none"> 介護職員処遇改善加算Ⅰ 介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
3	通所リハビリテーション	<ul style="list-style-type: none"> 介護職員処遇改善加算Ⅰ 介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ
4	介護予防通所リハビリテーション	<ul style="list-style-type: none"> 介護職員処遇改善加算Ⅰ 介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ

○寿泉堂香久山病院 職場環境要件

	職場環境要件項目	当法人としての取り組み
入職促進の取組	<ul style="list-style-type: none"> 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 	<ul style="list-style-type: none"> 毎年事業計画を作成し、BSC 戦略目標に沿って取り組んでいる。評価結果は、個人の人事制度にも反映させている。
	<ul style="list-style-type: none"> こだわらない幅広い採用の仕組みの構築 	<ul style="list-style-type: none"> 通常求人と並行して派遣会社にも情報共有し、経験者・有資格者にこだわらない採用を行っている。重ねて県が推進している“介護助手”の求人も検討していく。
	<ul style="list-style-type: none"> 職業体験の請け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 地域の高校生による体験学習の受け入れや、院内行事にボランティアとして参加を募り職業魅力向上に取り組んでいる。
資質向上・キャリアアップ支援	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講者支援やより専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む） 	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得のための学校通学や試験等には勤務調整するなど研修や講習を受けやすい環境を整えている。常勤職員・派遣職員問わず優遇している。 全職員を対象としたe-ラーニングによる教育システムを活用し、能力開発支援を実施している。 介護職教育プログラムを導入し4段階によるキャリア到達度を設定している。 資格取得後は、手当支給又は資格に沿った給与体系へ移行等を検討する。

両立支援・多様な働き方	<ul style="list-style-type: none"> 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 	<ul style="list-style-type: none"> 育児休暇、介護休暇、時短勤務等の制度、託児所が整備されている。 ワークライフバランスの取り組みを行っている。 「仕事と生活の調和」推進企業として認証されている。 年次有給休暇付与日の統一と時間単位年次有給休暇制度、季節休を年次有給休暇と分けて取得可能としている。
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 介護リフト、電動ベッド、中央浴室のリフト浴を導入し、腰痛対策を含めた体力的軽減を図っている。 ストレスチェックの実施、職員休憩室の確保、全館禁煙。
生産性向上のための業務改善	<ul style="list-style-type: none"> 高齢者の活躍 5S活動（業務管理の手法の1つ）等の実践による職場環境の整備 	<ul style="list-style-type: none"> 65歳以上の再雇用者が長く働き続けられるような勤務場所や勤務内容の調整等を行い支援している。 独自に5Sに“節約”をプラスした“6S”活動とし、委員会を中心に働きやすい職場環境の整備に取り組んでいる。
やりがい・働きがい	<ul style="list-style-type: none"> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員に気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供 	<ul style="list-style-type: none"> 毎朝の申し送り時や病棟会議等にて職種問わず情報共有を行っている。 現在、新型コロナウイルス感染症予防対策のため中止しているが、地域の行事への参加や夏祭り等の病院内の行事に地域住民が参加していただくことで、地域住民との交流に努めたい。 利用者又は家族からのご意見や謝意等を受付する“目安箱”を設置し、やりがい・働きがいに繋がるように取り組みを行っている。

以上